

## TSR - Utvecklingshelg, Stenungsbaden 26-27/11

Daniel Nilsson från SISU ledde arbetet under utvecklingshelgen. Den första dagen inledde han med att alla deltagare fick fundera över vad de ville uppnå med helgen. Följande ledord angavs av de 16 deltagarna från TSR:s styrelse och kommittéer:

*Engagemang, arbetsro, framtidsvision, enighet, arbetskick, positiv framtidsvision, hålla ihop, samarbete, mål, avkopplande, roligt, utvecklande, struktur, samarbete, samarbete, engagemang.*

Daniel presenterade därefter följande modell för föreningsarbete:

Med utgångspunkt i en *vision* för klubben skapas mål, strategier och handlingsplaner för att kunna genomföra och därefter utvärdera klubbens arbete.

Deltagarna delades sedan in i fyra grupper där de tillsammans fick arbeta för att ta fram varsin vision för TSR. Följande fyra visioner presenterades:

Grupp 1:

*TSR ska arrangera Västsveriges bästa tävlingar och ha lag i elitserien för ponny och häst. Detta uppnås genom att klubben arrangerar funktionärskurser samt utbildar domare och banbyggare. Dessutom ska reglerna vid tävlingar klargöras så att vi visar en enig bild utåt. Många starter ska lockas till våra tävlingar genom att klubben håller till på en bra anläggning och har fina priser. Klubben ska också ha starka lag i alla serier för att säkra återväxten. Sammanhållningen i lagen sak ökas genom gemensamma träningar och aktiviteter.*

Grupp 2:

*TSR - steget före in i framtiden. Utveckla nu - se resultat 07.*

- I klubben ska det finnas en balans mellan kvalitet och kvantitet och mellan att ta och att ge.
- Det är viktigt att försöka se det roliga och inte det tråkiga.
- TSR behöver jobba på att marknadsföra sig och synas mera.
- TSR ska utveckla sina ryttare, såväl på det fysiska som det mentala planet.

Grupp 3:

*I TSR ska alla ryttare kunna utvecklas och nå sina mål.*

Grupp 4:

*TSR ska vara en vänlig, varm, välkomnande, välorganiserad verksamhet. Medlemmarna ska ha valmöjligheter.*

- Våga engagera sig och våga skaffa sponsorer.
- Vilja var eniga och sikta mot samma mål.
- Veta mycket genom att utbilda sig, exempelvis genom SISU.
- Vinna alltifrån medlemmar, deltagare och funktionärer till tävlingar.
- Värna om varandra genom att skapa en vi-känsla och ha roligt tillsammans både till vardags och på fest.

På detta sätt blir TSR världsledande!

Efter att visionerna formulerats fick deltagarna i uppgift att betygsätta 10 olika områden inom klubben. Detta genom att sätta ut punkter på en skala. Senare under dagen gavs också möjligheter att ge tips och idéer till förbättring inom de olika områdena. Följande områden diskuterades, betygsattes och kommenterades:

- **Träningar/Tränare:** När det gällde detta ämne så satte de flesta väldigt höga betyg och ingen var särskilt negativ. Detta beror troligtvis på att TSR har tränare som de flesta är nöjda med och övriga kan söka träningsbidrag .

- **Ekonomi:** Betyget för ekonomin sattes i topp av samtliga deltagare. Deltagarna var överens om att klubben har en god och stabil ekonomi.

- **Ungdom:** Genomsnittsbetyget för ungdom blev en bit över medel. Kommentarer till detta var bl.a. att föreningens verksamhet riktar sig till alla, gamla som unga. Det finns dock viss verksamhet som riktar sig enbart till unga.

- **Samverkan/Samarbete utanför föreningen:** När det gällde detta område var betygen blandade, allt ifrån negativa till mycket positiva. Området sammanfattades som följer: Vi i TSR anser oss vara samarbetsvilliga, men vi har ibland svårt att hitta samarbetspartners. Vi väljer samarbetspartners där vi har bäst förutsättningar för våra arrangemang. I framtiden vill vi även samarbeta med företag; de sponsrar och vi ger någon motprestation, exempelvis reklam, inventering el. dyl.

- **Rekrytering:** Även på detta område blev genomsnittsbetyget blandat med både positiva och negativa kommentarer. Några reflektioner var:

Pluppsystemet har genererat fler funktionärer.

Vi har svårt att rekrytera personer till styrelsen och kommittéerna.

Vi behöver locka fler "gubbar" till att jobba aktivt inom TSR. Exempelvis genom att locka med biobiljetter eller liknande istället för pluppar. Dvs. mer personlig uppskattning, (vilket givetvis inte bara gäller för "gubbarna" utan för samtliga medlemmar).

En morot för de aktiva skulle kunna vara att licensen betalas vid aktivt styrelse eller kommittéarbete.

- **Arrangemang:** TSR:s arrangemang fick höga betyg. Deltagarna ansåg att det finns många arrangemang och att de alltid är välordnade. Arrangemangen kräver dock engagemang. Förslag på fler arrangemang var listlotter, Fallens dagar lotteri, marknad och fester. TSR vill även vara medarrangör vid Ridsportens dag kommande år.

- **Utbildning:** Betygen sattes högt för TSR:s utbildningar, med undantag för att vi har få förbundsutbildade funktionärer. Vi har ett bra samarbete med SISU, men behöver utbilda fler domare och banbyggare. Vi kan ha fler studiecirkel där vi utbildar våra egna funktionärer. Något annat som skulle vara intressant att ordna en kurs i är mental träning.

• **Tävlingar:** Betygen för tävlingarna sattes högt, men ambitionen är att de ska bli ännu bättre. De tävlingar som har arrangerats har varit bra utifrån de förutsättningar som funnits. Några andra kommentarer var:

Kvalitet istället för kvantitet.

TSR ska arrangera välorganiserade tävlingar i positiv anda.

Klubben behöver marknadsföras mer inför tävlingar och annat, exempelvis kan man skicka ett meddelande på närliggande klubbars gästböcker.

Klubben behöver skriva avtal (ex. årsvis) med de klubbar vi hyr in oss hos vid tävlingar.

TSR behöver ha en sponsoransvarig. Denna person ska också upprätta avtal med sponsorerna.

Det är viktigt att sponsorerna känner sig uppskattade (ex. Skicka tackbrev).

Klubben behöver utvärdera sina tävlingar mer. Arbeta efter förbättringscykeln "study - act- -plan - do".

Undersök möjligheter för reklamplats på plaketter och/eller rosetter.

Ha en separat speaker på tävlingarna.

Bra banbyggare är ett måste.

Roligare bedömningar på hoppklasserna för att öka spänningen, ex. accumulatorhoppning.

Finare prisutdelningsceremonier.

• **Information:** Informationsbetygena var övervägande positiva, detta beroende på att vi har en väl uppdaterad hemsida. De som satte lägre betyg påpekade att alla inte använder hemsidan (har ingen dator?) samt att styrelsens beslut inte alltid når ut till medlemmarna. Detta gäller även de olika kommittéernas verksamheter. Förslag till förbättringar var:

När vi skickar ut inbetalningskortet för medlemsavgiften ska också aktivitetskalendern skickas med.

Styrelsen ska skicka in information om ex. kurser och aktiviteter till förbundstidningen "Häst och Ryttare".

Styrelsen kan skriva ett "medlemsbrev" och lägga ut på hemsidan för att medlemmarna ska känna sig mer informerade.

Klubben behöver en informationsansvarig som har hand om vad som ska läggas ut på hemsidan. Denna person ska samordna informationen från styrelsen och de olika kommittéerna.

Medlemmarna måste tänka på att vårda gästboken väl. Kristina Wärmefjord har utsetts som ansvarig för att olämpliga inlägg tas bort.

• **Organisation:** Betygen för området organisation var blandade. Kommentarererna kan sammanfattas på följande vis: Enigheten och strukturen i klubben kan utvecklas. Otydliga regler är en grogrund till oenighet. Vi behöver därför ha klarare regler. Styrelsens beslut gäller. Ibland tas beslut för snabbt. Berörda kommittéer bör meddelas via mail för att kunna ge synpunkter innan styrelsen fattar beslut. Förslagsvis tas beslut på nästföljande möte. Föreningen kan arbeta med en "att göra"-modell för att strukturera upp sitt arbete. I denna modell ställs följande frågor: Vad ska göras? Vem ska göra det? Hur ska det göras? När ska det vara gjort?

Under dag två diskuterades fyra olika problemområden, vilka var:

TSR är väl rustade att möta framtiden!

De viktigaste sakerna vi bör arbeta med den närmaste tiden är.....!  
Vilka attityder bör vi förändra i vår förening?  
Vi fungerar bra som förening!

Det vi kom fram till var följande:

1. JA, TSR är väl rustade att möta framtiden!

Vi anser dock att det är dags för oss att köpa en egen dator med ett program som är kompatibelt med TFRKs tidtagaranläggning. Vi tycker också att det vore bra att ha fler egna utbildade funktionärer, hoppdomare, banbyggare, överdomare och dressyrdomare. Andra saker som vore bra att ha är eget dressyrstaket med bokstäver - kanske någon händig kan bygga?, klubbhus, kontrakt med ridhus (anläggning)- sänker kostnader, men minskar flexibiliteten, engagerat folk - fortsatt ge morötter i form av sponsring eller biobiljetter, aktiva pensionärer, sponsorer - jobba aktivt med“ att göra listor“ och lämna ut info om vad föreningen kan hjälpa företaget med. Ett önskemål från medlemmarna skulle klubben också ha användning för en kanslist (vilket dock skulle innebära en stor kostnad för klubben). Det är viktigt att klubbens saker organiseras så att de är lättillgängliga då de ska användas.

2. De viktigaste sakerna vi bör arbeta med den närmaste framtiden är...

Vad vill vi?

>Utvärdering

Ambitioner

>Arbetsro, Klimatet, Framtridstro

Konkreta förslag

>Bättre samarbete mellan kommittéerna, Informationsansvarig, Medlemsbrev,

Personlig belöning

3. Vilka attityder bör vi förändra i vår förening?

- Önskvärt vore att erbjuda en föreläsning i samtalsmetodik.
- Det är viktigt att medlemmarna accepterar varandras olika personligheter och respekterar tagna beslut.
- Det är viktigt att behärska temperamentet i stressiga och “officiella” situationer.
- Otrevlig attityd accepteras inte.
- Alla medlemmar representerar klubben, detta är något som är viktigt att tänka på.
- Tänk också på att behandla andra som du själv vill bli behandlad.
- Se det roliga, inte det tråkiga.
- Det är viktigt att hjälpas åt.
- Fair play är viktigt.

- Fråga inte vad klubben kan göra för dig, fundera istället på vad du kan göra för klubben.

4. Vi fungerar bra som en förening.

JA

- Vi har samma mål
- Vi har inga stora problem (anläggning, skulder etc.)
- Ryttarna utvecklas och når sina mål
- Tävlingsryttarna får mycket pengar tillbaka i form av träningsstöd
- Vi har en stark gemenskap
- Vi har en bra hemsida
- Trevligt att åka runt till varandra

NEJ

- Vi är begränsade eftersom vi inte har någon anläggning
- De som inte tävlar/tränar aktivt träffas sällan
- Ibland är det problem att få tillräckligt med funktionärer
- Ibland brister kommunikationen
- Det behövs fler "gubbar" i klubben
- Att ha en lokal är ett stort behov
- Vårt material är utspritt på många ställen
- Informationen når inte alltid ut till alla medlemmar

Med förhoppning om att allt ska vara korrekt återgivet.

Vid pennan Linda Andersson och Ulrika Lindén