

1

Företag

Adress

Arbetsplats

Tel nr

Organisationsnummer



ANSTÄLLNINGSAVTAL

PERSONUPPGIFTER

Namn		Anställningsnr
Adress		Personnr
		Telefonnr

ANSTÄLLNING

2	Arbetstid	<input type="checkbox"/> Heltid <input type="checkbox"/> Deltid	Yrkesbenämning	Timmar/dag eller vecka
3	Anställningsform	<input type="checkbox"/> Tillsvidareanställning fr o m tillträdesdag <input type="checkbox"/> Tidsbegränsad anställning <input type="checkbox"/> För viss tid *) fr o m..... t o m..... <input type="checkbox"/> Vikariat för fr o m..... <small>(ordinarie arbetstagares namn)</small> och upphör vid dennes återinträde i tjänst dock längst t o m.....		

ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalsbestämmelser	För arbetstagaren gäller avtal mellan LIVSMEDELSFÖRETAGEN och SVENSKA LIVSMEDELSARBETAREFÖRBUNDET
4	Lön m m
5	Överenskommelse om semester, andra löneförändringar m m
	Begynnelselön..... Löneutbetalning..... Under innevarande semesterår önskar den anställde ta ut..... obetalda semesterdagar. Under det därpå följande semesteråret önskar den anställde ta ut.....obetalda semesterdagar.

(Ort och datum)

(Ort och datum)

(Företagets underskrift)

(Den anställdes underskrift)

*) 6 Överenskommelse om tidsbegränsad anställning överstigande sammanlagt 12 månader.

(Ort och datum)

(Den fackliga organisationens underskrift)

ANVISNINGAR - UPPLYSNINGAR - ANSTÄLLNINGSAVTAL

- 1 Här anges företagets namn, adress, arbetsplats och telefonnummer samt organisationsnummer.
- 2 Här anges arbetstagarens arbetsuppgifter eller yrkesbenämning som t ex livsmedelsarbetare samt antalet timmar per dag eller vecka oavsett anställningsform.
- 3 Det finns två olika huvudtyper av anställningar:

Tillsvidareanställning **Tidsbegränsad anställning**

(Säsongsanställning kan förekomma enligt övergångsregel i Livsmedelsavtalet 2.3 *Anmärkning*.)

Vid **tillsvidareanställning** gäller följande uppsägningstider:

Arbetsgivarens uppsägning

Sammanlagt anställningstid
kortare än två år
minst två år men kortare än fyra år
minst fyra år men kortare än sex år
minst sex år men kortare än åtta år
minst åtta år men kortare än tio år
minst tio år

Uppsägningstid
en månad
två månader
tre månader
fyra månader
fem månader
sex månader

Arbetstagarens uppsägning

Uppsägningstid
en månad oavsett anställningstid

De **tidsbegränsade** anställningsformerna är:

Viss tid
Vikariat

Den lokala fackliga organisationen ska underrättas om anställningsavtalet om anställningstiden överstiger en månad. Underrättelsen behöver inte vara skriftlig, men vi rekommenderar att en kopia av denna blankett används som underrättelse.

Viss tid - Arbetsgivaren får träffa avtal med en arbetstagarare om att anställningen ska vara tidsbegränsad. Ett sådant avtal får omfatta sammanlagt högst 12 månader för en och samma arbetstagarare. Arbetsgivaren behöver inte ange något skäl till varför anställningen ska vara tidsbegränsad.

Vikariat måste knytas till viss ledig arbetstagarares anställning eller till bestämd ledig befattning. Vid längre vikariat då osäkerhet råder om när ordinarie arbetstagarare återkommer, kan det vara lämpligt att ange en längsta tid för vikariatet "dock längst t o m". Under en semesterperiod gäller också som huvudregel att vikariatet knytas till viss semesterledig arbetstagarares anställning eller bestämd ledig befattning. Emellertid kan förhållandena ibland vara sådana, att det inte går att knyta vikariatet till vissa personer eller befattningar, utan enbart till viss avdelning eller dylikt.

Vid **tidsbegränsad anställning** gäller följande uppsägningstid:

Vid tidsbegränsade anställningar som avbryts i förtid gäller en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar, om någon annan överenskommelse inte finns. För ett sådant avbrott ska det finnas saklig grund.

- 4 Här anges begynnelselönen samt hur ofta lönen ska betalas ut.
- 5 Här anges hur många obetalda semesterdagar arbetstagararen önskar ta ut under innevarande och kommande semesterår. Observera att arbetstagararen fritt ska få välja om han önskar ta ut obetald semester eller inte. Semester utgår vid fullt intjänande med 25 betalda dagar.

Även andra överenskommelser mellan arbetsgivaren och arbetstagararen kan regleras här, såsom uppsägningstid etc.
- 6 Visstidsanställning överstigande sammanlagt 12 månader kräver lokal överenskommelse. Anteckning kan ske här eller dokumenteras på annat sätt.