

Strategi 2005



Vision:
Världens bästa ungdomsrörelse

Uppgift: Att ge barn och ungdomar en fostran i scoutlagens anda och hjälpa medlemmarna att i samverkan med andra utvecklas som individer och medmänniskor med samhällsansvar.

Mångfald

**Ledarskap &
Demokrati**

Gro & Växa

Samhällsengagemang

**Äventyr &
Spänning**

Varje scoutledare bör ha en vision tio år fram i tiden. Varje möte med en scout ska vara ett steg i den riktningen.

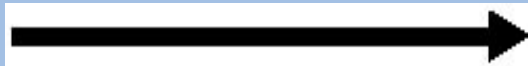
Robert Baden - Powell

Vår Uppgift

Att ge barn och ungdomar en fostran i scoutlagens anda och hjälpa medlemmarna att i samverkan med andra utvecklas som individer och medmänniskor med samhällsansvar.
(Ur Svenska Scoutförbundets stadgar.)

Vår Vision

Med "Världens bästa ungdomsrörelse" menar vi att vi vill ge bättre scouting till fler unga och att vår målgrupp definierar vår verksamhet.



Vår Framtid

Vårt resmål, vårt önskade läge i framtiden, innehåller följande ingredienser:

- Gro och växa
- Mångfald
- Samhällsengagemang
- Ledarskap & Demokrati
- Äventyr & Spänning

Gro & växa är det centrala i det önskade läget, vilket motsvarar vår uppgift att ungdomar skall få personlig utveckling. De övriga ingredienserna i vårt önskade läge är olika arenor genom vilka vi fullföljer vår uppgift.

Ingrediens

Vad är vi?

Vad gör vi?

Gro & Växa



En scout finner nya stigar. Personlig utveckling, reflektion, lärande och sökande. Det centrala i det önskade läget är att våra ungdomar gro och växer med uppgiften. Det handlar om att ta ansvar, problemlösningsförmåga, reflektion och lärande. Att unga får möjlighet att ta ansvar i olika roller. Är man med i vår rörelse, så märks det. ”Man känner igen en scout”

Vi utgår dels från kompisgänget, vad de vill göra, dels från att samla grupper kring teman. Unga får ta ansvar med stöd av vuxna. Vi ger unga möjlighet till reflektion, exempelvis över sig själva.

Mångfald



En scout är öppen och nyfiken. Att se mångfald som en möjlighet att skapa utveckling, att vi kan lära av varandra. Den kreativa smältdegeln där mångfald skapar möjligheter och växande. Det handlar om vilka våra medlemmar är, åldersstruktur, kön, etnicitet med mera.

Vi engagerar grupper som vi inte engagerar idag utifrån deras behov. Verksamheten både stärker det unika, och skapar mervärde genom utbyte. Skapar mötesplatser där utbyte sker.

Samhällsengagemang



En scout engagerar sig. I scouterna lär man sig att stå upp för sig själv och andra. Det handlar om vad vi gör utåt i samhället, att vara en samhällsaktör och om socialt engagemang.

Vi gör insatser för och med andra. Vi syns i samhället. Vi har ett djupare utbyte med andra rörelser. Vi ger våra medlemmar en god grund för att göra nytta i samhället.

Ledarskap & Demokrati



En scout tar ansvar. Scouting en merit. Vi är erkända för det goda reflekterande ledarskapet, problemlösnings- och initiativförmåga. Demokrati och delaktighet

Vi är en viktig del i nätverk för ledarskapsutveckling utanför rörelsen. Alla får träna ledarskap, i patrullen, och i samband med olika mötesplatser.



Äventyr & Spänning



En scout söker utmaningar. Det är kul och utvecklande att vara med. Handlar om att vi använder oss av äventyr och olika arenor som metod för utveckling. Arenor så som skog, utlandet, grannföreningen, läger och så vidare.

Vi använder tillfälliga och alternerande mötesplatser, naturen som rum med oändliga möjligheter.

Huvudstrategier

Skapa möjligheter för levande och drivande rörelse

Skapa förutsättningar för diskussion och reflektion.

- Kårer genomför strategiresor som ger probleminsikt, handlingsplaner och nytändning.
- Att Patrulledare och patruller gör saker tillsammans både över kårgränserna och med andra.
- Kårer och ledare träffas, gör saker tillsammans och utvecklar idéer över kårgränserna och med andra.
- Förbund och distrikt träffas, gör saker tillsammans och utvecklar idéer över gränserna.
- Satsa resurser på nätverksbygge, kompetens och utvecklingsstöd.
- Mötesplatser med olika teman som t.ex. friluftsliv, ledarskap, mångfald och så vidare.

Synas och höras

Synas och höras som samhällsaktörer.

Vara en verksamhet som många i samhället förhåller sig till, eftersom vi är aktiva i jämställdhetsnätverk, arbetar med riksdagsnätverket och utvecklar mångfaldsmaterial. Vara en attraktiv samarbetspartner och att människor intresserar sig för vad vi gör.

- Stärka självkänslan: alla kan förklara varför de är scouter och modernisera scoutings profil.
- Arbeta aktivt tillsammans med andra organisationer i för oss viktiga frågor.

Organisation som stödjer verksamheten på bästa sätt

Använda våra resurser (personella, finansiella, organisation, metoder etcetera) på bästa sätt för att stödja verksamheten.

Våra organisatoriska lösningar är till för att stödja verksamheten från avdelning lokalt till verksamheten nationellt.

- Mer slagkraftiga regioner och kanslistöd.
- Avyttra fast egendom för att frigöra resurser till övriga strategier

Attrahera medlemmar

Vi vill att fler än de som redan är medlemmar ska tycka att vi är attraktiva. ”Fler kryddor gör en mer spännande gryta.” Vi genomförde vårt rekryteringsprogram mot nya målgrupper.

Utveckla det vuxna stödet

Utveckla våra vuxna resurser, vårt humankapital.

- Genom mötesplatser, utbildning, rekrytering etcetera.
- Kvalitetssäkra ledarutveckling och utbildningsstegen.
- Vara aktiva i nätverk med ledarskapsutveckling.

Till beslut
Underlag till punkt 12:
Strategi för 2005-2008